

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования
«КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ имени В.И. Вернадского»
(ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»)

П Р И К А З

17.02.2020

Симферополь

№ 165

Об утверждении Положения о системе
управления охраной труда в ФГАОУ
ВО «КФУ им. В.И. Вернадского»

Во исполнение Федерального закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, межгосударственного стандарта ГОСТ12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», Типового положения о системе управления охраной труда, утверждённого Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.08.2016 г. № 438Н, «Рекомендациями по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в организациях, осуществляющих образовательную деятельность», направленных письмом Минобрнауки России от 25.08.2015 № 12-1077 и Примерным положением о системе управления охраной труда в образовательной организации высшего образования, разработанным и утвержденным постановлением Профсоюза работников народного образования и науки РФ (Общероссийский профсоюз образования) от 29.05.2018 № 13-12

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о системе управления охраной труда в ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» (приложение).
2. Приказ от 27.02.2015 № 72 «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда» считать утратившим силу.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по реализации Федеральной целевой программы Беляева Е.А.



А.П. Фалалеев

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления охраной труда в ФГАОУ ВО
«КФУ им. В.И. Вернадского»

Термины и определения

В настоящем Положении применены следующие основные понятия:

Авария – внезапное разрушение сооружений и технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, неконтролируемые взрыв и выброс опасных веществ.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Инцидент – небезопасное происшествие, связанное с работой или произошедшее в процессе работы, но не повлекшее за собой несчастного случая.

Инструкция по охране труда – локальный нормативный правовой акт, содержащий требования по охране труда для профессий и отдельных видов работ (услуг).

Локальный правовой акт – нормативный правовой акт, действие которого ограничено рамками одной или нескольких организаций.

Наблюдение за производственной (научной, опытно-экспериментальной) средой – определение и оценка факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут оказывать воздействие на здоровье работников.

Примечание: Этот процесс охватывает оценку санитарно-гигиенических условий труда, организации труда и социально-психологических факторов на рабочем месте, которые могут представлять риск для здоровья работников, воздействия на работников опасных и вредных производственных факторов, и системы защиты от них, разработанные для их устранения и снижения.

Несчастный случай на производстве - событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении трудовых обязанностей, повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Нормативно-правовая база – совокупность норм права, содержащихся в нормативных правовых актах.

Нормативный правовой акт – официальный документ установленной формы, принятый (изданный) в пределах компетенции уполномоченного государственного органа (должностного лица).

Опасность – источник или ситуация с возможностью нанесения вреда жизни или здоровью человека.

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Оценка риска – процесс анализа рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников.

Первая помощь пострадавшим на производстве – помощь, оказываемая пострадавшим при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях, и заболеваниях, угрожающих жизни и здоровью, до оказания медицинской помощи лицами, имеющими соответствующую подготовку.

Проверка (обследование) – систематический, независимый, оформленный в виде документа процесс получения и объективной оценки данных степени соблюдения установленных критериев.

Производственный контроль — контроль за соблюдением санитарных правил, гигиенических нормативов и выполнением санитарно-противоэпидемических мероприятий. За организацию и проведение производственного контроля ответственность несет ректор, а в структурных подразделениях — их руководители.

Производственного контроля объекты – производственные, общественные помещения, здания, сооружения, санитарно-защитные зоны, зоны санитарной охраны, оборудование, транспорт, технологическое оборудование, технологические процессы, рабочие места, а также сырье, полуфабрикаты, готовая продукция, отходы производства и потребления.

Производственный участок – физическая зона, находящаяся под контролем работодателя, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть для выполнения трудовых обязанностей.

Промышленная безопасность опасных производственных объектов – состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий.

Профессиональное заболевание – хроническое или острое заболевание, являющееся результатом воздействия на работника вредных производственных факторов и повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником трудовых обязанностей.

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий орган первичной профсоюзной организации;

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Работодатель – физическое или юридическое лицо (организация), имеющее право найма на работу и вступившее в трудовые отношения с работником,

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Реагирующее наблюдение – процедура по определению и устранению недостатков, направленных на предотвращение и защиту от воздействия опасностей и рисков, а также на функционирование системы управления охраной труда (далее по тексту – СУОТ), которые были выявлены при расследовании несчастного случая, профзаболевания, аварии или инцидента на производстве.

Риск – сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванных этим событием.

ООТ – отдел охраны труда управления охраны труда, промышленной безопасности и экологии.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения (далее по тексту – СИЗ).

Система управления охраной труда (СУОТ) – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику, цели в области охраны труда и процедуры по достижению цели исключения любых травм, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов.

Стандарты безопасности труда – правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

Текущее наблюдение – текущая деятельность по наблюдению за соответствием мероприятий по предупреждению и минимизации опасностей и рисков, а также мероприятий по применению СУОТ по установленным критериям.

Травмы, ухудшение здоровья и болезни, связанные с производством – результаты отрицательного воздействия на здоровье работника химических, биологических, физических факторов, организационно-технических,

социально-психологических и иных производственных факторов во время трудовой деятельности.

Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», межгосударственным стандартом ГОСТ12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», Типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.08.2016 № 438н; «Рекомендациями по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в организациях, осуществляющих образовательную деятельность», направленных письмом Минобрнауки России от 25.08.2015 № 12-1077, примерное положение о системе управления охраной труда в образовательной организации высшего образования, разработанным и утвержденным постановлением Профсоюза работников народного образования и науки РФ (Общероссийский профсоюз образования) от 29.05.2018 № 13-12.

1.2. Система управления охраной труда – часть общей системы управления в ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» (далее по тексту – КФУ), обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью всех структурных подразделений и филиалов.

1.3. Органы управления КФУ образуют СУОТ.

1.4. Положение определяет порядок и структуру управления охраной труда, обеспечением безопасности жизнедеятельности в КФУ, служит правовой и организационно-методической основой формирования управленческих структур, формирования нормативных локальных актов по охране труда.

1.5. Объектом управления является охрана труда, как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

2. Политика в области охраны труда

2.1. Основными принципами СУОТ в КФУ являются:

2.1.1. Приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

2.1.2. Гарантия прав работников на охрану труда;

2.1.3. Соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

2.1.4. Выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

2.1.5. Учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;

2.1.6. Непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;

2.1.7. Обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

2.1.8. Наличие квалифицированных специалистов в области охраны труда.

Политика по охране труда включает в себя:

- положения о соответствии условий труда на рабочих местах КФУ требованиям охраны труда;

- обязательства работодателя по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья работников;

- положения об учете специфики деятельности КФУ и вида (видов) осуществляемой им экономической деятельности, обуславливающих уровень профессиональных рисков работников;

- порядок совершенствования функционирования СУОТ.

2.2. Политика по охране труда доступна всем работникам, работающим в КФУ, а также иным лицам, находящимся на территории, в его зданиях и сооружениях.

2.3. Основные цели СУОТ в КФУ:

- повышение эффективности управления охраной труда;

- создание безопасных и благоприятных условий труда;

- предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- снижение размера финансовых расходов и потерь от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- привлечение к участию в управлении охраной труда работников и их представителей;

- формирование корпоративной культуры охраны труда и пропаганда здорового образа жизни.

2.4. Основные задачи СУОТ в КФУ:

- реализация основных направлений политики КФУ в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;
- разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда; создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации учебных и бытовых зданий и сооружений, используемых в образовательном процессе, оборудования, приборов и технических средств обучения;
- формирование безопасных условий труда;
- контроль за соблюдением требований охраны труда;
- обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения безопасности жизнедеятельности;
- предотвращение несчастных случаев с работниками на производстве;
- предотвращение несчастных случаев с обучающимися во время проведения образовательного процесса;
- охрану и укрепление здоровья работающих, обучающихся, организацию их лечебно-профилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда, обучения, организованного отдыха.

3. Организация СУОТ.

Распределение обязанностей в сфере охраны труда

3.1. Структура СУОТ

3.1.1. Организационно СУОТ является трехуровневой.

3.1.2. Управление охраной труда на первом уровне в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляет работодатель в лице ректора КФУ.

3.1.3. Управление охраной труда на втором уровне в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляют подразделения по охране труда (специалист, главный специалист, инженер, ответственный по охране труда и др.) (далее по тексту – СОТ).

3.1.4. Управление охраной труда на третьем уровне в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляет комиссия по охране труда.

3.1.5. В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации, Коллективным договором КФУ, председатель и (или) уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации КФУ участвуют в управлении охраной труда в КФУ, осуществляют контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на всех уровнях управления охраной труда.

3.1.6. Порядок организации работы по охране труда в КФУ определяется его Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями в соответствии с требованиями настоящего Положения.

3.2. Функции ректора КФУ (или уполномоченного им лица) при осуществлении управления охраной труда.

3.2.1. Ректор КФУ (или уполномоченное им лицо) в порядке, установленном законодательством РФ, при осуществлении управления охраной труда в КФУ и его структурных подразделениях:

- гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников;
- обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;
- организывает ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;
- организует безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;
- принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
- обеспечивает создание и функционирование СУОТ;
- руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между руководством КФУ, руководителями структурных подразделений, филиалов и СОТ;
- определяет ответственность проректоров КФУ, руководителей структурных подразделений и филиалов и СОТ за деятельность в области охраны труда;
- обеспечивает комплектование подразделений охраны труда квалифицированными специалистами;
- организует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников (при необходимости);
- обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;
- допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- обеспечивает приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;
- обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;
- организует проведение специальной оценки условий труда;

- организует управление профессиональными рисками;
- организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;
- содействует работе комиссии по охране труда, работе представительных органов, уполномоченных работников;
- осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- обеспечивает лечебно-профилактическим питанием, молоком соответствующий контингент работников в соответствии с условиями труда и согласно установленным нормам;
- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
- организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;
- по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда;
- осуществляет иные функции, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации об охране труда.

3.3. Отдел охраны труда (ООТ) и СОТ

3.3.1. ООТ создается для организации работы по охране труда ректором КФУ. СОТ вводятся в штатное расписание структурных подразделений (филиалов) КФУ при численности работников не менее 50 человек.

3.3.2. Функции ООТ в КФУ возлагаются на работников ООТ, которые подчиняются проректору по реализации Федеральной целевой программы (далее – проректор по реализации ФЦП). СОТ подчиняются руководителям структурных подразделений (филиалов).

3.3.3. ООТ и СОТ осуществляют свою деятельность во взаимодействии с комиссией по охране труда, руководствуясь в своей деятельности законами и иными нормативными правовыми актами об охране труда, Коллективным договором КФУ, иными локальными нормативными правовыми актами КФУ.

3.3.4. Основными задачами ООТ и СОТ являются:

- организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда;
- контроль за соблюдением работниками законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, Коллективного договора КФУ, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов КФУ;

- информирование и консультирование работников, в том числе ректора КФУ и руководителей структурных подразделений и филиалов КФУ, по вопросам охраны труда;

- организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда;

- обеспечение работы кабинетов и уголков охраны труда, оснащение их необходимыми пособиями, средствами обучения и т.п.;

- разработка и пересмотр инструкций по охране труда;

- контроль в предусмотренных случаях за проведением предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников;

- контроль за выдачей работникам, занятым на производстве с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, спецодежды, специальной обуви и других необходимых средств индивидуальной защиты;

- контроль за своевременным обеспечением работающих смывающими средствами в соответствии с установленными нормами;

- контроль за соблюдением санитарно-технического состояния условий труда;

- контроль за своевременным проведением специальной оценки условий труда, за разработкой и выполнением по результатам мероприятий по приведению условий и охраны труда в соответствие с нормативными требованиями;

- изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

3.3.5. Для выполнения поставленных задач на ООТ и СОТ возлагаются следующие функции:

- учет и анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами;

- оказание помощи подразделениям в организации и проведении измерений параметров опасных и вредных производственных факторов, в оценке травмобезопасности оборудования, приспособлений;

- организация, методическое руководство специальной оценкой условий труда, и контроль за ее проведением;

- разработка программ по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, заболеваний, обусловленных производственными факторами;

- оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий;

- участие в составлении разделов Коллективного договора КФУ, касающихся условий и охраны труда;

- участие в составлении списков должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- участие в работе комиссии по расследованию несчастных случаев;

- оформление и хранение документов, касающихся требований охраны труда, в соответствии с установленными сроками;

- участие в подготовке документов для назначения выплат по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями;

- составление отчетности по охране и условиям труда по формам, установленным Госкомстатом России;

- разработка программ обучения по охране труда работников КФУ;

- проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу, командированными, проходящими производственную практику;

- контроль за обеспечением и правильным применением средств индивидуальной и коллективной защиты;

- организация своевременного обучения по охране труда работников и специалистов КФУ и участие в работе комиссий по проверке знаний требований охраны труда;

- обеспечение должностных лиц, структурных подразделений КФУ локальными нормативными правовыми актами КФУ, наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда;

- организация инструктивно-методических совещаний по охране труда;

- доведение до сведения работников действующих законов и иных нормативных правовых актов об охране труда Российской Федерации, Коллективного договора КФУ, соглашения по охране труда в КФУ;

- контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных программами, планами по улучшению условий и охраны труда, разделом Коллективного договора, касающимся вопросов охраны труда, соглашением по охране труда, а также за принятием мер по устранению причин, вызвавших несчастный случай на производстве, выполнением предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, других мероприятий по созданию безопасных условий труда;

- контроль за организацией хранения, выдачи, стирки, химической чистки, сушки, обезжиривания и ремонта специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты;

- рассмотрение писем, заявлений, жалоб работников, касающихся вопросов условий и охраны труда, подготовка предложений ректору КФУ по устранению выявленных недостатков.

3.4. Комиссия по охране труда.

3.4.1. Комиссия по охране труда является составной частью СУОТ КФУ.

3.4.2. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

3.4.3. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

3.4.4. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Крым об охране труда, Коллективным договором КФУ, локальными нормативными правовыми актами КФУ.

3.4.5. Задачами Комиссии являются:

3.4.5.1. Разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий ректора КФУ, профессионального союза по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

3.4.5.2. Организация проведения проверок (участие в административно-общественном контроле) состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

3.4.6. Функциями Комиссии являются:

- рассмотрение предложений работодателя, работников, профессионального союза для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

- участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в КФУ, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;

- участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в КФУ, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций ректору КФУ по устранению выявленных нарушений;

- информирование работников КФУ о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

- участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в КФУ, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств КФУ и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- подготовка и представление руководителю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;

- рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним руководителю и профсоюзному выборному органу.

3.5. Функции профсоюзного комитета в управлении охраной труда.

3.5.1. Председатель профсоюзного комитета КФУ:

- организует общественный контроль за состоянием безопасности жизнедеятельности, деятельностью по созданию и обеспечению здоровых условий труда и отдыха работников и обучающихся;

- принимает участие в разработке и согласовании перспективных и текущих планов работы, согласовании инструкций по охране труда и способствует их реализации;

- контролирует выполнение коллективных договоров, соглашений по улучшению условий и охраны труда;

- осуществляет защиту социальных прав работающих, обучающихся в КФУ;

- проводит анализ травматизма и заболеваемости, участвует в разработке и реализации мероприятий по их предупреждению и снижению.

3.5.2. Профсоюзный комитет в обеспечении контроля за деятельностью по созданию здоровых и безопасных условий труда представляет избранный от первичной профсоюзной организации уполномоченный по охране труда.

3.5.3. Основные задачи уполномоченных лиц по охране труда:

- содействие созданию в КФУ здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по охране труда;

- осуществление контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.

- представление интересов работников в государственных и общественных организациях, судах различных инстанций при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда и выполнением обязательств по коллективным договорам.

- разъяснение, информирование и консультации по вопросам охраны труда среди работников КФУ;

- участие в административно-общественном контроле за состоянием охраны труда, смотров-конкурсов по охране труда.

3.5.4. В соответствии с основными задачами на уполномоченного возлагаются следующие функции:

Контроль:

- выполнения руководителем или его представителями (должностными лицами) требований охраны труда на рабочих местах;

- соблюдения работниками норм, правил и инструкций по охране труда;

- правильного применения работниками средств индивидуальной защиты;

- соблюдения норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, предоставления компенсаций и льгот за работы с вредными и опасными условиями труда;

- своевременного сообщения руководителем подразделения КФУ ректору КФУ о происшедших на производстве несчастных случаях.

3.5.5. Участие в работе комиссий в качестве представителя от профсоюзной организации по:

- проведению проверок технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на предмет их безопасной эксплуатации;
- проведению проверок систем отопления и вентиляции;
- проведению проверок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда;
- проверке содержания и исправности санитарно-бытовых помещений и санитарно-технического оборудования;
- расследованию происшедших на производстве несчастных случаев (по поручению профсоюзного комитета);
- в работе комиссии по специальной оценке условий труда;
- разработке мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- защите интересов пострадавшего от несчастного случая на производстве при рассмотрении дел в суде и других инстанциях.

3.5.6. Для выполнения задач и функций, возложенных на уполномоченных, им предоставлены следующие права:

- контролировать в КФУ и его структурных подразделениях и филиалах соблюдение законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда;
- контролировать выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных Коллективным договором КФУ, соглашениями по охране труда и актами расследования несчастных случаев на производстве;
- получать информацию от руководителей структурных подразделений и филиалов, и иных должностных лиц КФУ по вопросам условий и охраны труда;
- предъявлять требования к должностным лицам КФУ о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников;
- выдавать руководителям структурных подразделений и филиалов КФУ обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;
- обращаться в администрацию и профсоюзный комитет КФУ, государственную инспекцию труда с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований законодательства об охране труда;
- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменениями условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных Коллективным договором КФУ и соглашениями по охране труда;
- участвовать в переговорах, проводимых в КФУ при заключении Коллективного договора КФУ и разработке соглашений по охране труда;

- информировать работников КФУ и структурного подразделения (филиала) КФУ, в котором они являются уполномоченными, о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий, охраны труда, проводить разъяснительную работу в коллективе по вопросам охраны труда;

- осуществлять проверку выполнения ректором КФУ, руководителями структурных подразделений и филиалов КФУ обязательств по охране труда, предусмотренных трудовым, Коллективным договором или соглашением по охране труда;

- принимать участие в работе комиссий по приемке в эксплуатацию производственных, учебных и вспомогательных объектов КФУ к новому учебному году.

3.5.7. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, совместного решения руководства КФУ и профсоюзного комитета КФУ для осуществления своей деятельности уполномоченные пользуются следующими гарантиями прав:

- оказание содействия в реализации прав уполномоченных по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда;

- принятие мер руководством КФУ, должностным лицом по выполнению представлений уполномоченных по устранению выявленных нарушений;

- обеспечение за счет средств КФУ правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда;

- предоставление для выполнения возложенных на него обязанностей не менее 8 часов в месяц с оплатой по среднему заработку в соответствии с Коллективным договором;

- оплата обучения по программам, установленным Порядком обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию по охране труда с освобождением на время обучения от основной работы и оплатой в размере должностного оклада (ставки);

- уполномоченный в соответствии со статьями 25 и 27 Федерального Закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переводу на другую работу, увольнению по инициативе работодателя без предварительного согласия профсоюзной организации;

- за активную и добросовестную работу, способствующую улучшению условий и охраны труда в КФУ, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, уполномоченный материально и морально поощряется в форме доплаты к должностному окладу, предоставления дополнительного отпуска, оплаты путевки на санаторно-курортное лечение и отдых из средств образовательной организации или профсоюзного комитета;

- по итогам Общероссийского смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» уполномоченному, занявшему первое место среди уполномоченных образовательных организаций субъекта РФ,

региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза, присваивается звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» с использованием морального и материального поощрения; уполномоченный награждается Почетной грамотой ЦС Профсоюза;

- уполномоченный несет ответственность за соблюдение настоящего Положения;

- руководитель и должностные лица КФУ несут ответственность за нарушение прав уполномоченных по охране труда в порядке, установленном действующим законодательством.

3.5.8. Уполномоченный в своей деятельности руководствуется требованиями охраны труда, постановлениями (решениями) первичной профсоюзной организации и ее выборных органов, Коллективным договором КФУ, соглашением, локальными нормативными актами КФУ по охране труда. Уполномоченный осуществляет свою деятельность во взаимодействии с руководителями и иными должностными лицами организации (структурного подразделения), со службой охраны труда, с технической инспекцией труда профсоюза, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, осуществляющими проведение надзора и контроля. Руководство деятельностью уполномоченного осуществляет выборный орган первичной профсоюзной организации КФУ.

3.6. Организация работ по обеспечению охраны труда.

Для эффективной организации работы по охране труда закрепляются обязанности для каждого подразделения и конкретного исполнителя, предусматриваются необходимые между подразделениями связи, обеспечивающие функционирование всей структуры, которые излагаются в документах системы управления установленные требования и меры по обеспечению их выполнения.

Организация работ по охране труда предусматривает:

- распределение обязанностей и ответственности по охране труда между руководством и специалистами КФУ, подразделениями и работниками;
- участие работников и их представителей в управлении охраной труда;
- обучение и подготовку работников;
- разработку процедур по формированию документации системы управления охраной труда;
- разработку процесса сбора и передачи информации по охране труда.

3.6.1. Функциональные обязанности работников КФУ в области охраны труда.

Настоящий перечень обязанностей не исключает действующие в КФУ положения о структурных подразделениях и филиалах и должностные инструкции применительно к частным условиям работы, а дополняет их в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, пожарной безопасности.

3.6.1.1. Ректор КФУ:

Обязанности ректора КФУ в управлении охраной труда изложены в пункте 3.2 настоящего Положения.

3.6.1.2. Проректор по реализации Федеральной целевой программы:
осуществляет непосредственное руководство работой по охране труда во всех структурных подразделениях и филиалах КФУ.

3.6.1.3. Управление охраны труда, промышленной безопасности и экологии:

- осуществляет контроль за соблюдением в КФУ законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;

- участвует в проведении проверок, обследования технического состояния зданий и сооружений, оборудования, машин и механизмов, эффективности работы вентиляционных систем, состояния санитарно-технических устройств, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников;

- осуществляет контроль за своевременным проведением специальной оценки условий труда и сертификации рабочих мест и оборудования на соответствие требованиям охраны труда;

- координирует мероприятия по предупреждению профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве, по улучшению условий труда и доводит их до соответствия требованиям нормативных правовых актов по охране труда;

- принимает участие в расследовании несчастных случаев с работниками и обучающимися, происшедшими в КФУ;

- организует работу комиссии по проверке знаний требований охраны труда у работников КФУ и руководства его структурных подразделений, филиалов.

3.6.1.4. Департамент образовательной деятельности:

- организует обучение, проводит инструктажи на рабочем месте (первичный и повторные) персонала департамента образовательной деятельности;

- обеспечивает соблюдение требований стандартов, правил и норм охраны труда и безопасности образовательного процесса.

3.6.1.5. Департамент планово-экономической работы:

- организует обучение, проводит инструктажи на рабочем месте (первичный и повторные) персонала департамента планово-экономической работы;

- обеспечивает финансирование и целевое расходование средств на проведение мероприятий по охране труда;

- осуществляет учет средств, расходуемых на проведение мероприятий по охране труда в установленном порядке;

- ежеквартально представляет в профсоюзный комитет КФУ и в управление охраны труда, промышленной безопасности и экологии КФУ отчет о средствах, расходуемых на проведение мероприятий по охране труда;

- предоставляет информацию в части касающейся по запросу управления охраны труда, промышленной безопасности и экологии.

3.6.1.6. Юридическое управление:

- организует обучение, проводит инструктажи на рабочем месте (первичный и повторные) персонала юридического управления;
- дает юридическое заключение по представленным материалам о привлечении работников к дисциплинарной ответственности за нарушение норм и правил охраны труда в установленном порядке;
- осуществляет задачи и функции в сфере охраны труда в пределах компетенции;
- согласовывает приказы управления охраны труда, промышленной безопасности и экологии.

3.6.1.7. Департамент кадровой политики и административно-правового регулирования:

- организует обучение, проводит инструктажи на рабочем месте (первичный и повторные) персонала департамента кадровой политики и административно-правового регулирования;
- обеспечивает правильность приема, увольнения и перевода на другую работу работников КФУ в соответствии с законодательством (после прохождения медицинских осмотров в предусмотренных случаях и обязательного проведения вводного инструктажа);
- осуществляет контроль за использованием труда женщин и лиц моложе 18 лет, инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- осуществляет выдачу и учет направлений на прохождение предварительного и периодического медицинского осмотра работников;
- осуществляет контроль за соблюдением режима рабочего времени и времени отдыха, за предоставление работникам компенсаций за вредные условия труда.

3.6.1.8. Отдел главного энергетика:

- обеспечивает надежную и безопасную эксплуатацию, своевременное проведение профилактических осмотров и испытаний электрических установок;
- организует своевременную проверку исправности защитного заземления и сопротивления изоляции электрического и технологического оборудования и установок в соответствии с требованиями правил и инструкций;
- обеспечивает выполнение мероприятий по снятию статического электричества;
- принимает участие в сертификации работ по охране труда;
- контролирует наличие и своевременное испытание защитных средств.
- контролирует правильность хранения и использования защитных средств;
- обеспечивает в установленном порядке допуск персонала к обслуживанию электроустановок;
- организует обучение и проверку знаний правил по охране труда и электробезопасности у энерготехнологического персонала. Организует присвоение соответствующей группы по электробезопасности электротехническому и электротехнологическому персоналу;

- разрабатывает инструкции по охране труда для персонала, обслуживающего электрические установки. Участвует в разработке инструкции по охране труда для электротехнологического персонала;
- организует проверку знаний и присвоение соответствующей группы по электробезопасности у руководителей и специалистов КФУ;
- принимает участие в работе комиссии по проверке знаний правил охраны труда руководителями и специалистами КФУ;
- участвует в расследовании аварий и несчастных случаев, произошедших при эксплуатации электроустановок и в разработке мероприятий по их предупреждению;
- обеспечивает выполнение предписаний органов государственного надзора;
- принимает меры по обеспечению рабочих мест и объектов знаками безопасности, плакатами, инструкциями и другими наглядными пособиями;
- осуществляет соответствие технического состояния оборудования и инструмента требованиям правил технической безопасности и охраны труда;
- организует своевременное проведение предусмотренных правилами испытаний, техническое освидетельствование оборудования и станков;
- принимает меры по устранению выявленных конструктивных недостатков оборудования, механизмов, приспособлений и инструментов, создающих угрозу жизни и здоровью работников;
- обеспечивает эффективную работу вентиляционных систем, их своевременный профилактический осмотр и ремонт;
- принимает участие в испытаниях оборудования, в приемке нового и вышедшего из ремонта оборудования;
- запрещает эксплуатацию оборудования в случае несоответствия его требованиям безопасности труда и сообщает об этом непосредственно руководителю;
- контролирует состояние охраны труда на подчиненных ему участках, техническое состояние и безопасность эксплуатации и испытания производственного оборудования и принимает меры по устранению выявленных недостатков. Осуществляет контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты и защитными приспособлениями.

3.6.1.9. Заведующий общежитием:

- проводит инструктажи на рабочем месте (первичный и повторные) подчиненного ему обслуживающего персонала;
- обеспечивает безопасное проживание в общежитии КФУ;
- оперативно извещает руководство КФУ о каждом несчастном случае как с работниками, так и обучающимися;
- принимает меры по оказанию первой доврачебной помощи;
- вносит предложения по улучшению и оздоровлению условий проживания в общежитии, а также доводит до сведения руководства обо всех недостатках в обеспечении безопасного проживания в общежитии;

- проводит инструктаж проживающих в общежитии по правилам проживания в общежитии с обязательной регистрацией в журнале регистрации инструктажа;

- несет ответственность за соблюдение безопасных условий при проживании в общежитии;

- осуществляет контроль за соблюдением правил (инструкций) по охране труда подчиненных ему работников.

3.6.1.10. Руководитель структурного подразделения, филиала:

- обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда в структурном подразделении, филиале КФУ;

- обеспечивает функционирование СУОТ;

- несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;

- распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными, в том числе делегирует им часть своих полномочий, определяет степень их ответственности;

- содействует работе комитета (комиссии) по охране труда;

- обеспечивает своевременное проведение за счет средств КФУ обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников структурного подразделения (филиала);

- обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

- организует обучение работников по охране труда;

- организует выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников структурного подразделения (филиала) в соответствии с требованиями охраны труда;

- организует в структурном подразделении, филиале безопасность эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;

- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда, применения ее результатов;

- участвует в организации управления профессиональными рисками;

- участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении, филиале;

- принимает меры по предотвращению аварий в структурном подразделении (филиале), сохранению жизни и здоровья работников структурного подразделения (филиала) и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;

- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, филиале и профессиональных заболеваний работников структурного подразделения, филиале, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- своевременно информирует руководство КФУ об авариях, несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении (филиале) и профессиональных заболеваниях работников структурного подразделения (филиала);

- обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) ООТ, СОТ;

- отчитывается на собрании трудового коллектива о состоянии охраны труда, выполнении мероприятий по оздоровлению работников, обучающихся;

- обеспечивает наличие и функционирование в структурном подразделении (филиале) необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами;

- приостанавливает работы в структурном подразделении (филиале) в случаях, установленных требованиями охраны труда;

- обеспечивает наличие в общедоступных местах структурного подразделения (филиала) документов и информации, содержащих требования охраны труда для ознакомления с ними работников структурного подразделения (филиала) и иных лиц;

- при авариях и несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, филиале, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию.

3.6.1.11. Главный бухгалтер:

- организует обучение, проводит инструктажи на рабочем месте (первичный и повторные) персонала Централизованной бухгалтерии;

- осуществляет контроль за целевым расходованием средств, выделяемых на охрану труда;

- осуществляет бухгалтерский учет расходования средств на выполнение мероприятий, предусмотренных Коллективным договором КФУ, планами мероприятий по охране труда;

- контролирует правильность предоставления компенсаций по условиям труда работникам;

- осуществляет учет расходов в связи с несчастными случаями, авариями, профессиональными заболеваниями, выплатами штрафов по решению государственных органов надзора и контроля;

- участвует в составлении плана мероприятий по охране труда;

- участвует в совещаниях по рассмотрению вопросов состояния охраны труда.

3.6.1.12. Председатель профсоюзного комитета КФУ:

- организует общественный контроль за состоянием безопасности жизнедеятельности, деятельностью администрации по созданию и обеспечению здоровых условий труда, быта и отдыха работников, обучающихся;

- принимает участие в разработке перспективных и текущих планов работы, инструкций по обеспечению безопасности жизнедеятельности, подписывает их и способствует реализации;

- контролирует выполнение Коллективного договора КФУ, соглашений по улучшению условий и охраны труда;

- осуществляет защиту социальных прав работников КФУ;

- проводит анализ травматизма и заболеваемости, участвует в разработке и реализации мероприятий по их предупреждению и снижению;

- принимает участие в расследовании несчастных случаев.

3.6.1.13. Обязанности работников КФУ:

- соблюдать требования охраны труда;

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

3.6.2. Участие работников и выбранных ими представителей в управлении охраной труда

3.6.2.1. Участие является необходимым условием обеспечения охраны труда. КФУ привлекает работников, а также их представителей по охране труда к управлению охраной труда, включая управление аварийными мероприятиями.

3.6.2.2. Вовлечение всего коллектива КФУ в деятельность по обеспечению охраны труда (в том числе профилактическую) дает возможность ему выполнять осознанные действия по осуществлению их трудовых функций, использовать способности каждого с максимальной эффективностью.

Управление охраной труда является коллективной деятельностью, требующей совместных усилий. Это достигается определением во всех службах и на всех организационных уровнях обязанностей и полномочий в отношении безопасности всех видов работ, их объема и технологии (методы, правила).

3.6.2.3. Участие работников в управлении охраной труда обеспечивает:

- повышение ответственности каждого за результаты своей деятельности;

- рост заинтересованности каждого в успехах организации и своей причастности к решению общих задач;

- переход от разобщенных действий к солидарным и осозанным, работе в коллективе, сотрудничеству и социальному партнерству;

- мотивацию всех и каждого в отдельности к участию в постоянном улучшении деятельности КФУ.

3.6.2.4. Активное участие работников в управлении охраной труда обеспечивается:

- привлечением работников, а также их представителей по охране труда к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия по ликвидации возможных аварий;

- выделением времени и возможностей для активного участия работников, а также их представителей в процессах организационного характера, планирования и реализации действий по совершенствованию системы управления охраной труда, оценке ее эффективности;

- созданием, формированием и эффективным функционированием комиссии (комитета) по охране труда, признанием и повышением авторитета представителей работников по охране труда;

- определением требований к необходимой компетентности работников в области охраны труда.

4. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда

4.1. Обеспечение безопасных условий труда

КФУ создает условия, обеспечивающие жизнь и здоровье обучающихся и работников.

Безопасная эксплуатация зданий, строений, сооружений и оборудования КФУ обеспечивается:

- соответствием проектируемых, строящихся, реконструируемых и эксплуатируемых зданий, строений, сооружений, оборудования государственным нормативным требованиям охраны труда, требованиям технических регламентов, сводов правил, строительных, санитарных, пожарных норм и правил, национальных, межгосударственных стандартов и других нормативных документов;

- содержанием зданий, строений, сооружений, оборудования в соответствии с требованиями санитарных и гигиенических норм в процессе их эксплуатации;

- проведением качественных плановых, текущих и капитальных ремонтов зданий, строений, сооружений, оборудования в установленные сроки;

- проведением регулярных осмотров, проверок и обследований зданий, строений, сооружений, оборудования (в том числе, спортивного, станочного оборудования) с целью выявления и устранения факторов, представляющих угрозу жизни и здоровью работников и обучающихся;

- проведением ежегодных измерений сопротивления изоляции

электроустановок и электропроводки, заземляющих устройств, периодических испытаний и освидетельствований водогрейных котлов, сосудов, работающих под давлением, баллонов для сжатых и сжиженных газов;

- соблюдением работниками норм и правил охраны труда, правильным применением средств индивидуальной защиты.

4.2. Подготовка (обучение) в области охраны труда .

С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда в КФУ определяются (утверждаются):

- требования к профессиональной компетентности работников в области охраны труда;

- порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте и подготовки по охране труда;

- перечень профессий (должностей) работников, проходящих стажировку по охране труда, с указанием ее продолжительности по каждой профессии (должности);

- порядок организации и проведения инструктажа по охране труда;

- перечень работников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях (филиалах) КФУ, а также ответственных за проведение стажировки по охране труда;

- перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в специализированных обучающих организациях;

- перечень профессий (должностей) работников, проходящих профессиональную подготовку и аттестацию;

- перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;

- вопросы, включаемые в программу инструктажа по охране труда;

- состав и регламент комиссии по проверке знаний требований охраны труда в каждом структурном подразделении (филиале);

- порядок организации подготовки работников КФУ по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве.

В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда учитывается необходимость подготовки работников, исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей.

Комиссией по обучению и проверке знаний требований охраны труда работников КФУ, утвержденной приказом руководителя структурного подразделения (филиала), ректором КФУ (для работников департаментов, управлений, отделов КФУ), проводится обучение и проверка знаний требований охраны труда работников в течение 30 дней после приема (перевода) на работу и в дальнейшем с установленной в КФУ периодичностью.

В КФУ проводится обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, а также обучение оказанию первой помощи пострадавшим всех

поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу, в течение месяца.

Обучение работников приемам оказания первой помощи пострадавшим может проводиться либо в ходе обучения требованиям охраны труда, либо в виде специального обучающего курса (тренинга), посвященного только изучению приемов оказания первой помощи пострадавшим на производстве.

Обучение приемам первой помощи проводится лицами, прошедшими специальную подготовку. К проведению данного обучения могут привлекаться обучающие организации, имеющие право на оказание данного вида образовательных услуг.

В КФУ утверждено Положение о порядке обучения и проверки знаний по охране труда работников ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского, которое регламентирует порядок обучения и проверки знаний.

Профессиональная гигиеническая подготовка проводится при приеме на работу в КФУ и в дальнейшем с периодичностью, установленной Приказом Минздрава РФ от 29 июня 2000 года № 229 «О профессиональной гигиенической подготовке и аттестации должностных лиц и работников организаций».

Занятия с обучающимися по вопросам безопасности.

Обучение вопросам безопасности труда проводится в виде инструктажей перед началом всех видов учебной деятельности: при трудовой и профессиональной подготовке, организации общественно полезного и производительного труда, а также при проведении экскурсий, походов, спортивных, кружковых занятий и другой внеучебной работы.

Обучающиеся при прохождении производственной практики изучают вопросы безопасности труда во время теоретических занятий, а также обучаются конкретным приемам безопасного труда перед допуском их к практической работе.

Обучение правилам безопасного поведения и техники безопасности во время пребывания на занятиях или проведения различных мероприятий проводится в виде инструктажей, а также в виде специальных занятий при потребности практической деятельности обучающихся в особых знаниях и навыках по безопасности труда.

4.3. Организация и проведение специальной оценки условий труда.

Контроль состояния условий и охраны труда предусматривает измерение (определение) и оценку опасных и вредных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочем месте. Наиболее полную характеристику состояния условий труда на рабочем месте получают при проведении специальной оценки условий труда.

Эта процедура предусматривает оценку условий труда на рабочих местах, выявление вредных и (или) опасных производственных факторов, оценку применяемых средств защиты, а также разработку мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями.

Специальная оценка условий труда на каждом рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет.

Проведение специальной оценки условий труда в КФУ регламентируется Положением о проведении специальной оценки условий труда в ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».

4.4. Управление профессиональными рисками.

С целью организации процедуры управления профессиональными рисками, исходя из специфики деятельности КФУ, устанавливается (определяется) порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- выявление опасностей;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников и обучающихся, и составление перечня опасностей осуществляются руководителями КФУ с привлечением ООТ и СОТ, комиссии по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов.

В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников и обучающихся, рассматриваются следующие категории:

- механические опасности;
- электрические опасности;
- термические опасности;
- опасности, связанные с воздействием химического фактора;
- опасности, связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия;
- опасности, связанные с воздействием биологического фактора;
- опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса;
- опасности, связанные с воздействием шума;
- опасности, связанные с воздействием вибрации;
- опасности, связанные с воздействием световой среды;
- опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений;
- опасности, связанные с воздействием животных;
- опасности, связанные с воздействием насекомых;
- опасности, связанные с воздействием растений;
- опасность утонуть;
- опасности пожара;
- опасности, связанные с организационными недостатками;
- опасность, связанная с дегустиацией пищевых продуктов;
- опасности насилия;
- опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты.

При рассмотрении возможных перечисленных опасностей в КФУ устанавливается порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или

снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

При описании процедуры управления профессиональными рисками учитывается следующее:

- управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности КФУ;
- тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;
- все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;
- процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;
- эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников и обучающихся;
- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников и обучающихся;
- использование средств индивидуальной защиты;
- страхование профессионального риска.

Оценку профессиональных рисков осуществляют для выявленных наиболее опасных производственных объектов, технологических процессов и профессий работников КФУ с целью разработки мероприятий по предупреждению возможных опасностей и снижению профессионального риска и планирования работ по улучшению условий труда работников.

Эффективными мероприятиями по снижению профессиональных рисков в КФУ являются административно-общественный контроль за состоянием условий труда и подготовка (обучение) по охране труда.

4.5. Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры и психиатрическое освидетельствование.

4.5.1. Работники образовательной организации подлежат ежегодному прохождению медицинских осмотров.

4.5.2. Работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, работающие с детьми, проходят за счет средств работодателя обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

4.5.3. Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

4.5.4. Целью предварительных медицинских осмотров при поступлении на работу является определение соответствия состояния здоровья работников поручаемой им работе.

4.5.5. Целью периодических медицинских осмотров является динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников в условиях воздействия профессиональных вредностей, профилактика и своевременное установление начальных признаков профессиональных заболеваний; выявление общих заболеваний, препятствующих продолжению работы с вредными, опасными веществами и производственными факторами, а также предупреждение несчастных случаев.

4.5.6. Предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников проводят медицинские организации, имеющие лицензию на медицинскую деятельность, включающую проведение медицинских осмотров и экспертизу профессиональной пригодности.

4.5.7. На время прохождения медицинского осмотра за работниками сохраняется средний заработок по месту работы.

4.5.8. Обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

4.5.9. По желанию и на средства КФУ предварительные и периодические медицинские осмотры допускается проводить по расширенной программе по договору с лечебно-профилактической организацией (учреждением).

4.6. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение.

С целью организации процедуры санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения КФУ обеспечивает проведение следующих мероприятий:

- оборудование санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, помещений для оказания медицинской помощи, комнат отдыха;
- систематический контроль за санитарным состоянием и содержанием территории и всех помещений, соблюдением правил личной гигиены работниками и обучающимися;
- организацию и контроль за проведением профилактических и санитарно-противоэпидемических мероприятий;
- контроль за пищеблоком и питанием обучающихся и работников КФУ;
- оснащение помещений аптечками для оказания первой помощи, назначение ответственных за приобретение, хранение, использование аптечек первой помощи, порядок использования и контроля содержания аптечек;
- организацию питьевого режима.

4.7. Информирование работников об условиях труда на рабочих местах, об уровнях профессиональных рисков, о предоставляемых гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда.

С целью организации процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях, установлены следующие формы информационного взаимодействия:

- включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- проведение консультаций и семинаров по охране труда, совещаний, встреч заинтересованных сторон, переговоров;
- использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- проведение выставок, конкурсов по охране труда;
- изготовление и распространение информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- размещение соответствующей информации в общедоступных местах.

4.8. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.

В КФУ обеспечивается режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Нормальная продолжительность рабочего времени работников КФУ не может превышать 40 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 36 часов в неделю) также устанавливается для работников КФУ, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 степени.

К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников КФУ относятся:

- обеспечение рационального использования рабочего времени;
- организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;
- обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников;
- поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

4.9. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам образовательной организации бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной

защиты (далее – СИЗ), а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами.

Предоставление работникам СИЗ, а также подбор и выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется в соответствии с типовыми нормами, а также на основании результатов проведения специальной оценки условий труда.

С целью организации процедуры обеспечения работников КФУ СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами руководители КФУ:

- определяют перечень профессий (должностей) работников и полагающихся им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

- устанавливают порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты;

- организуют контроль за своевременной выдачей работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, обеспечением смывающими и обезвреживающими средствами.

Координацию и контроль обеспечения работников СИЗ, а также их хранения, оценки состояния и исправности осуществляет ООТ и СОТ.

Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, составляются СОТ либо иным уполномоченным лицом и утверждаются руководителями КФУ с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа.

4.10. Обеспечение работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием.

Обеспечение работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием осуществляется на основании результатов специальной оценки условий труда.

Допускается замена выдачи молока компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока, по заявлению работника КФУ.

Регламент организации бесплатной выдачи молока, а также осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока, работникам ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского», занятым на работах с вредными условиями труда определяет процедуру обеспечения работников КФУ молоком и другими равноценными пищевыми продуктами.

4.11. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией.

С целью организации проведения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией КФУ устанавливает (определяет) порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией, ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны КФУ за выполнением согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией.

При установлении порядка обеспечения безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией используется следующий набор возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований КФУ, включая требования охраны труда:

- оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;
- эффективная связь и взаимодействие с должностными лицами КФУ до начала работы;
- информирование работников подрядчика или поставщика продукции об условиях труда и имеющихся опасностях в КФУ;
- подготовка по охране труда работников подрядчика или поставщика продукции с учетом специфики деятельности КФУ (проведение инструктажей по охране труда);
- контроль выполнения подрядчиком или поставщиком продукции требований в области охраны труда.

4.12. Расследование несчастных случаев с работниками на производстве и с обучающимися во время образовательного процесса.

С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний в КФУ устанавливается порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов.

Расследование несчастных случаев - законодательно установленная процедура обязательного изучения обстоятельств и причин повреждений здоровья работников при осуществлении ими действий, обусловленных трудовыми отношениями, а также повреждений здоровья обучающихся во время образовательного процесса.

Порядок расследования несчастных случаев на производстве установлен Трудовым кодексом Российской Федерации и определен Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях.

Расследование несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в КФУ проводится в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования (Минобрнауки России).

Порядок реагирования на несчастный случай:

- немедленное оказание первой помощи пострадавшему;
- принятие неотложных мер по предотвращению аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- принятие необходимых мер по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая.

Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение, и предупреждению аналогичных несчастных случаев.

5. Планирование мероприятий по реализации процедур

С целью планирования мероприятий по реализации процедур в КФУ устанавливается порядок подготовки, пересмотра и актуализации плана мероприятий по реализации процедур (далее - План).

Планирование основано на результатах информации, содержащей:

- требования законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- результаты специальной оценки условий труда;
- анализ производственного травматизма, травматизма обучающихся во время образовательного процесса, профессиональной заболеваемости, а также оценку уровня профессиональных рисков;
- предписаний представителей органов государственного контроля (надзора) и представлений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда КФУ.

В Плате отражаются:

- результаты проведенного анализа состояния условий и охраны труда;
- общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;
- ожидаемый результат по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур;
- источник финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур.

План формируется с учетом Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденного федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (Минтруд России).

6. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур

6.1. Общие положения.

В зависимости от целей оценки функционирования системы управления охраной труда выполняют различные виды контроля требуемых критериев охраны труда, анализируют и оценивают результаты проверки, разрабатывают мероприятия по улучшению значений соответствующих критериев охраны труда.

Выполняемые процедуры контроля и оценка эффективности системы управления охраной труда, а также ее элементов являются основой разработки соответствующих мероприятий по улучшению условий труда.

Процедуры контроля следует выполнять, привлекая персонал, прошедший обучение в области охраны труда.

Применяют следующие виды контроля:

- проверку готовности КФУ к новому учебному году;
- текущий контроль выполнения плановых мероприятий по охране труда;
- постоянный контроль состояния производственной среды;
- административно-общественный контроль состояния условий труда на рабочем месте;
- проверку готовности КФУ к работе в осенне-зимний период.

6.2. Текущий контроль.

6.2.1. Текущий контроль выполнения плановых мероприятий по охране труда представляет собой непрерывную деятельность по проверке выполнения мероприятий Коллективного договора КФУ, планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, направленных на обеспечение охраны труда, профилактику опасностей, рисков и мероприятий по внедрению системы управления охраной труда.

6.2.2. Текущий контроль содержит элементы, необходимые для обеспечения профилактических мероприятий по охране труда, и включает:

- контроль выполнения мероприятий конкретных планов;
- систематическую проверку помещений и оборудования;
- контроль производственной среды, включая организацию труда;
- контроль состояния здоровья работников, где это целесообразно, путем соответствующих медицинских осмотров, в том числе периодических, для раннего выявления признаков и симптомов нарушения здоровья с целью определения эффективности профилактических и контрольных мер;
- оценку соответствия федеральным законам, иным нормативным правовым актам, соглашениям, Коллективному договору и другим обязательствам по охране труда, принятыми на себя КФУ.

6.3. Наблюдение за состоянием здоровья работников.

6.3.1. Наблюдение за состоянием здоровья работников представляет собой процедуру обследования состояния здоровья работников для обнаружения и определения отклонений от нормы.

6.3.2. Для обследования состояния здоровья работников КФУ проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также психиатрическое освидетельствование, химико-токсикологические исследования.

6.3.3. При уклонении работника от прохождения медицинских осмотров или невыполнении рекомендаций по результатам проведенных обследований руководители КФУ не должны допускать работника к выполнению трудовых обязанностей, а обязаны отстранить его от работы.

6.4. Постоянный контроль состояния производственной среды.

6.4.1. Постоянный контроль состояния производственной среды предусматривает измерение (определение) и оценку опасных и вредных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочем месте. Этот процесс предусматривает оценку воздействия на работников опасных и вредных производственных факторов; санитарно-гигиенических и социально-психологических условий труда, организации труда на рабочем месте, которые могут представлять риск для здоровья работников, а также наличие и состояние системы защиты от них, разработанных для их устранения и (или) снижения.

6.4.2. Такой контроль включает в себя специальную оценку условий труда, опрос или анализ данных о состоянии здоровья работников, анкетирование и т.п.

6.4.3. Наиболее полную характеристику состояния условий труда на рабочем месте получают при проведении специальной оценки условий труда. Эта процедура предусматривает оценку условий труда на рабочих местах, выявление вредных и (или) опасных производственных факторов, оценку применяемых средств защиты, а также разработку мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями.

6.4.4. Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного

социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и КФУ и (или) их представителями;
- определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
- принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
- оценки уровней профессиональных рисков;
- иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6.5. Административно-общественный контроль.

6.5.1.Трехступенчатый (административно-общественный) контроль в системе управления охраной труда является основной формой контроля администрации и комиссии профсоюза КФУ за состоянием условий и безопасности труда на рабочих местах, а также соблюдением всеми службами, должностными лицами и работниками требований трудового законодательства, стандартов безопасности труда, правил, норм, инструкций и других нормативно-технических документов по охране труда.

Трехступенчатый контроль не исключает проведение административного контроля в соответствии с должностными обязанностями руководителей, а также общественного контроля в соответствии с Положением о комиссии охраны труда КФУ и Положением об уполномоченном по охране труда КФУ.

В зависимости от специфики структурного подразделения (филиала) КФУ, структуры и масштабов его подразделений производственного и образовательного процесса, трехступенчатый контроль проводится в 3 ступени:

6.5.2. Первая ступень трёхступенчатого контроля – проводится руководителями производственного и образовательного процесса структурного подразделения (филиала) КФУ на участке (учебные аудитории, компьютерные классы, спортзалы, кабинеты, лаборатории и др.)

6.5.3. Вторая ступень трёхступенчатого контроля – проводится комиссией во главе с руководителем структурного подразделения (филиала) КФУ, в состав которой входят заместители руководителя структурного подразделения (филиала) КФУ, уполномоченный по охране труда профсоюзного органа структурного подразделения (филиала) КФУ в помещениях факультетов, кафедр, отделов структурного подразделения (филиала) КФУ.

6.5.4. Третья ступень трёхступенчатого контроля – проводится комиссией КФУ в структурном подразделении (филиала) КФУ в целом.

6.5.5. Руководство организацией трехступенчатого контроля осуществляют ректор КФУ (уполномоченное им лицо) и председатель профсоюзного комитета КФУ.

6.5.6. График проверки согласовывается с профсоюзным комитетом КФУ.

Периодичность обследования (проверок) должна быть такой, чтобы в течение года было проверено каждое структурное подразделение (филиал) КФУ не менее одного раза.

6.5.7. В ходе обследования проверяется ведение профилактической работы, соблюдение нормативных актов по охране труда, экологической безопасности, пожарной безопасности, гигиене труда.

6.5.8. На основании результатов анализа проводят проверку состояния замечаний, отмеченных в журнале учета проведения административно-общественного контроля первой и второй ступени.

На совещаниях у руководителя КФУ с участием профсоюзного актива заслушивают ответственных лиц за выполнение соглашения по охране труда, планов, приказов, предписаний. Проводят анализ происшедших несчастных случаев в организации.

6.6. Участие работников в управлении охраной труда.

Работники реализуют право на участие в управлении охраной труда как непосредственно, так и через своих представителей – членов профсоюза, выборным коллегиальным органом которого является профсоюзный комитет (профком).

Право работников на участие в управлении охраной труда реализуется в различных формах, в том числе:

Проведение выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации (профкомом) консультаций с работодателем (ректором, руководителями структурных подразделений, филиалов КФУ) по вопросам принятия локальных нормативных актов по охране труда и планов (программ) улучшения условий и охраны труда;

Получение от руководителей КФУ информации по вопросам, непосредственно затрагивающим законные права и интересы работников в области охраны труда; обсуждение вопросов охраны труда, внесение предложений по совершенствованию работы в области охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса;

Участие в разработке и принятии коллективных договоров;

Иные формы, определенные Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, учредительными документами КФУ, Коллективным договором, локальными нормативными актами.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзной организации КФУ осуществляют общественный (профсоюзный) контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением руководителями и должностными лицами структурных подразделений, филиалов законных прав и

интересов работников в области охраны труда, сохранением жизни и здоровья работников и обучающихся во время образовательного процесса.

Права, обязанности и гарантии деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда определяются Положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профсоюзного комитета КФУ.

Уполномоченный по охране труда представляет профсоюзную сторону в комиссии по охране труда, создаваемой в КФУ.

7. Совершенствование системы управления охраной труда

7.1. Действия по совершенствованию

Одним из основных свойств любой системы, в том числе и системы управления охраной труда, является ее постоянное улучшение.

Результативность системы управления повышается при использовании результатов проверок, анализа данных, корректирующих и предупреждающих действий.

Процессы выполнения КФУ требований обеспечения безопасности и охраны здоровья сравнивают с достижениями других организаций в целях совершенствования деятельности по охране здоровья и обеспечению безопасности труда, внесения в этот процесс элемента соревнования и поощрения тех, кто добился лучших результатов.

8. Основные источники финансирования мероприятий по охране труда - Статья 226 ТК РФ. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

8.1. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда может осуществляться также за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке

государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

В соответствии с «Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 годы»:

8.2. Минобрнауки России способствует деятельности работодателей и их представителей, которые в соответствии с требованиями законодательства:

8.2.1. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.2.2. Выделяют средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников в размере не менее 2,0 процентов от фонда оплаты труда и не менее 0,7 процента от суммы эксплуатационных расходов на содержание образовательной организации.

Конкретный размер средств на указанные цели определяется Коллективным договором КФУ и уточняется в соглашении об охране труда, являющимся приложением к нему.

Использует в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров в соответствии с Федеральным законом от 28.11.2018 № 431-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2019 год и на плановый период 2020-2021 годов».

9. Планирование улучшений функционирования системы управления охраной труда

В целях организации планирования улучшения функционирования СУОТ устанавливается зависимость улучшения функционирования СУОТ от результатов контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

9.1. Анализ эффективности функционирования системы управления охраной труда, предусматривающий оценку следующих показателей, проводит ООТ:

- степень достижения целей КФУ в области охраны труда;

- способность системы управления охраны труда обеспечивать выполнение обязанностей работодателя, отраженных в Политике по охране труда;

- эффективность действий, намеченных на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования системы управления охраной труда;

- необходимость изменения системы управления охраны труда, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц КФУ в области охраны труда, перераспределение ресурсов;

- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении системы управления охраной труда;

- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования системы управления охраной труда.

9.1.1. Планирование предусматривает также разработку мер по постоянной корректировке документов системы управления охраной труда в соответствии с изменением законодательства и государственных требований.

9.1.2. Планирование начинают после доведения информации об условиях труда (о результатах специальной оценки условий труда) до соответствующих подразделений, которые анализируют ее, разрабатывают необходимые меры, согласовывают их с другими подразделениями и представляют на утверждение ректору КФУ.

Оформляют планирование мероприятий в виде приказов, распоряжений, планов-графиков. Важно, чтобы все планируемые мероприятия были обеспечены необходимыми ресурсами, и контролировалось их своевременное исполнение.

10. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания

10.1. Расследование несчастных случаев, возникновения профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве и их воздействие на деятельность по обеспечению безопасности и охраны здоровья возлагается на руководителей КФУ.

10.1.1. Расследование возникновения и первопричин инцидентов несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве направлены на выявление любых недостатков в системе управления охраной труда и должны быть документально оформлены.

10.1.2. Порядок расследования несчастных случаев на производстве установлен ст.ст.227-231 ТК РФ и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденным постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73.

10.1.3. Порядок расследования инцидентов с обучающимися регулируется приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 июня 2017 г. № 602 «Об утверждении Порядка расследования и учета несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в

организации, осуществляющей образовательную деятельность», зарегистрировано в Минюсте России 29 сентября 2017 г. за N 48372.

10.1.4. Результаты исследований доводят до сведения комиссии по охране труда для формулирования соответствующих рекомендаций.

10.1.5. Результаты исследований и рекомендации комиссии по охране труда доводят до сведения соответствующих лиц с целью выполнения корректирующих действий, включают в анализ эффективности системы управления охраной труда руководством и учитывают в деятельности по непрерывному совершенствованию.

10.1.6. Анализ несчастных случаев осуществляют с применением:

- статистических методов, предусматривающих группирование несчастных случаев по различным признакам, оценки показателей и установления зависимостей;

- топографических методов, при которых наносятся на плане территории обозначения места, где происходили несчастные случаи в течение нескольких лет;

- монографических исследований длительного анализа отдельных несчастных случаев;

- экономического анализа оценки материальных последствий травматизма.

10.2. Профилактические мероприятия.

Предупредительные и контролируемые меры.

Для оценки фактических значений опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах и определения степени их опасности и вредности проводят специальную оценку условий труда.

10.3. Предупреждение аварийных ситуаций, готовность к ним и к ликвидации их последствий.

10.3.1. Для разработки мероприятий по предупреждению аварийных ситуаций, готовности к ним и к ликвидации их последствий определяют возможный характер аварийных ситуаций, предусматривают предотвращение или снижение связанных с ними рисков. Эти мероприятия своевременно корректируют, при необходимости вносят изменения. Мероприятия разрабатывают в соответствии с видом, характером и масштабом деятельности организации. Они должны:

- гарантировать при возникновении аварийной ситуации, что имеющаяся необходимая информация, внутренние системы связи и координация ликвидации последствий аварийной ситуации обеспечивают защиту всех людей;

- предоставлять при возникновении аварийной ситуации информацию соответствующим компетентным органам, территориальным структурам и аварийным службам, обеспечивать надежную связь с ними;

- предусматривать оказание первой медицинской помощи, противопожарные мероприятия и эвакуацию всех людей, находящихся в рабочей зоне;

- предоставлять соответствующую информацию всем работникам организации на всех уровнях и возможность их подготовки по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным аварийным ситуациям.

10.3.2. Мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий должны быть согласованы с внешними аварийными службами и другими компетентными органами.

10.4. Обеспечение применения системы управления охраной труда

10.4.1. Принятые решения по применению и совершенствованию системы управления охраной труда оформляют в виде приказов или других локальных нормативных документов (планов и программ мероприятий, графиков работ), предусматривающих применение системы управления охраной труда, корректирующие действия по оперативному устранению выявленных несоответствий, а также предупреждающие действия, направленные на устранение причин допущенных или потенциальных несоответствий.

10.4.2. Успешное применение системы управления охраной труда зависит от способности организации реализовывать принятые решения, поэтому приказы или другие локальные нормативные документы по применению и совершенствованию системы управления охраной труда направляют всем исполнителям, а также в ООТ и СОТ для реализации, координации работ и контроля их выполнения. Результаты работ оформляют в актах и протоколах, утверждаемых руководством КФУ.

В процессе реализации мероприятий допускается вносить коррективы, оформление которых осуществляют ООТ и СОТ.

10.5. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в КФУ устанавливается порядок выявления потенциально возможных аварий, порядок действий в случае их возникновения.

10.6. При установлении порядка действий при возникновении аварии учитываются существующие и разрабатываемые планы реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

- защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;
- возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;
- невозобновление работы в условиях аварии;
- предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи работодателя с ними;
- оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой

медицинской помощи, выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

- подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

10.7. Порядок проведения планового анализа действий работников в ходе тренировок должен предусматривать возможность коррекции данных действий, а также внепланового анализа процедуры реагирования на аварии в рамках реагирующего контроля.

10.8. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний в КФУ устанавливается порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов.

10.9. Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

11. Управление документами СУОТ

11.1. СУОТ включает в себя комплект взаимоувязанных локальных нормативных документов, содержащих структуру системы, обязанности и права для каждого подразделения и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между подразделениями, обеспечивающие функционирование всей структуры.

11.2. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяется контрольно-учетные документы СУОТ (записи), которые включают:

- акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;
- журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
- записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- результаты контроля функционирования СУОТ.

Начальник отдела охраны труда
управления охраны труда,
промышленной безопасности и экологии

Л.В. Моисеева

СПИСОК РАССЫЛКИ

приказа от 17.02.2020 № 165

«Об утверждении Положения о системе управления охраны труда
в ФГАОУ ВО «КФУ им. В. И. Вернадского»

1. Управление охраны труда, промышленной безопасности и экологии;
2. Структурные подразделения и филиалы;
3. Первичная профсоюзная организация обучающихся КФУ;
4. Первичная профсоюзная организация работников КФУ;

Начальник управления охраны труда
и промышленной безопасности



П.В. Сметанский